

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт динамики систем и теории управления имени В.М. Матросова  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИДСТУ СО РАН)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИДСТУ СО РАН  
академик

И.В. Бычков  
15 «Января» 2018 г.

## СТАНДАРТЫ и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ИДСТУ СО РАН

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института динамики систем и теории управления имени В.М. Матросова Сибирского отделения Российской академии наук (далее соответственно – Стандарты, Институт, ИДСТУ СО РАН, работники) призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Института.

Устанавливая настоящие Стандарты, ИДСТУ СО РАН устанавливает программу соответствия и противодействия коррупции в Институте.

### 1. Основные ценности Стандартов

Основу настоящих Стандартов составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах ИДСТУ СО РАН.

Вся деятельность Института осуществляется в соответствии со строго документированными и регламентированными процедурами исполнения с надлежащим соблюдением требований закона и внутренних локальных актов ИДСТУ СО РАН.

1.3. Развитие означает непрерывное совершенствование Стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства Российской Федерации.

### 2. Принципы соблюдения законодательства Российской Федерации в ИДСТУ СО РАН

2.1. Приоритетом в деятельности ИДСТУ СО РАН является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, а также центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

2.2. В ИДСТУ СО РАН установлена неприемлемость нарушения нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Института. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности ИДСТУ СО РАН – начиная с руководящего состава и заканчивая всеми остальными работниками.

2.3. Каждый работник, совершивший правонарушение, подлежит привлечению к гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в общем порядке, а в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, также и к наложению дисциплинарного взыскания. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

2.4. В соответствии со статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

2.5. Для целей соблюдения законодательства Российской Федерации и локальных актов ИДСТУ СО РАН приказом директора создаётся Комиссия по противодействию коррупции, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

2.6. Председатель Комиссии по противодействию коррупции является ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Институте. Он же является ответственным лицом по недопущению в Институте любых форм коррупции и недопущению обеспечения работников ИДСТУ СО РАН любого рода привилегиями, вручению подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

### **3. Принципы противодействия коррупции в ИДСТУ СО РАН**

#### **3.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.**

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Института является ответственное и добросовестное выполнение принятых на себя обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ИДСТУ СО РАН. Стандарты не регламентируют частную жизнь работников и не ограничивают их права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону деятельности работников, устанавливают, четкие этические нормы служебного поведения. Любые отношения в Институте основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

#### **3.2. Отношения с поставщиками.**

В целях обеспечения интересов ИДСТУ СО РАН отбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется с особой тщательностью с соблюдением требований действующего законодательства о закупках товаров, работ, услуг. Процедуры такого отбора строго документированы, регламентированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принциональный подход, который используется ИДСТУ СО РАН во взаимодействии с поставщиками – осуществление размещения заказов в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

#### **3.3. Отношения с потребителями.**

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые Институтом, являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг ИДСТУ СО РАН. Деятельность Института направлена на реализацию основных задач: предоставление услуг в надлежащем качестве и в согласованные сторонами сроки.

В отношениях не допускается использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействующих на потребителей услуг с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускаются любые формы коррупции, строго выполняются требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускается обеспечение любого рода привилегий, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения потребителей к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

### 3.4. Недопущение мошеннической деятельности в Институте.

Настоящие Стандарты не допускают мошенническую деятельность на территории Института. Под мошеннической деятельностью понимается любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.5. Недопустимость деятельности с использованием методов принуждения на территории ИДСТУ СО РАН.

Настоящие Стандарты призваны не допускать деятельность с использованием методов принуждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

### 3.6. Недопустимость деятельности, основанной на сговоре.

Настоящие Стандарты запрещают в Институте деятельность, основанную на сговоре, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

### 3.7. Недопустимость обструкционной деятельности в Институте.

Стандартами не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или скрытие доказательств при расследовании или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по противодействию коррупции Института (далее – Комиссия). Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

В случае установления Комиссией фактов нарушения законодательства Российской Федерации и локальных актов Института, Комиссия вправе применить меры дисциплинарной ответственности к нарушителю.

## 4. Обращение с подарками

4.1. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечёт для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

### 4.2. Общие требования к обращению с подарками.

Институт определяет подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление

какой-либо вещи в связи с осуществлением Институтом своей деятельности.

Работникам Института строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

4.3. В ИДСТУ СО РАН запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Институтов договоров (контрактов) и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

- деньги – наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

- ценные предметы искусства и иные дорогостоящие предметы интерьера и быта.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

## **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. ИДСТУ СО РАН прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства Института.

5.2. ИДСТУ СО РАН стремится не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.3. Взамен от работников ожидается сознательное следование интересам Института и общества в целом.

5.4. Во избежание конфликта интересов, работники Института должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности. Выполнение такой работы работником (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ИДСТУ СО РАН;
- работник вправе использовать имущество Института (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

## **6. Конфиденциальность**

6.1. Работникам Института запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим ИДСТУ СО РАН.

6.2. Передача информации внутри Института осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

## **7. Действия ИДСТУ СО РАН при соблюдении антикоррупционного законодательства**

7.1. Институт гарантирует недопущение применения каких-либо санкций в

отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

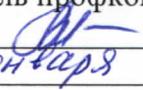
7.2. Сотрудничество Института и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

Профкома ИДСТУ СО РАН

Председатель профкома

к.ф.-м.н.  А.А. Лемперт  
«15» января 2018 г.